

Công ty TNHH AAA

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Mẫu số 02/PLI

Commented [T2]: thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài về vị trí, chức danh công việc, hình thức làm việc, số lượng, địa điểm, (có thể đề nghị thay đổi thêm thời gian làm việc)

Số:

Bình Dương, ngày 19 Tháng 02 năm 2024

Commented [T1]: Số hiệu văn bản, ngày ban hành của Doanh nghiệp

V/v giải trình thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài

Kính gửi: SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH & XÃ HỘI TỈNH BÌNH DƯƠNG

Thông tin về doanh nghiệp/tổ chức:

- Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH AAA

- Mã số doanh nghiệp: 3702345678, Cơ quan cấp: Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương cấp ngày lần đầu: 10/02/2015, thay đổi lần thứ 9: 18/01/2024.

- Loại hình doanh nghiệp: Công ty TNHH có vốn đầu tư nước ngoài

- Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp: 503 người, trong đó số lao động nước ngoài đang làm việc: 22 người có giấy phép lao động

- Địa chỉ: Lô AA đường số 11, Cụm công nghiệp Uyên Hưng, Phường Uyên Hưng, Thành phố Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam.

- Điện thoại: 02743789999

fax: 0274.2222222

- Email: BBB@gmail.com

website:

- Thời hạn của giấy phép kinh doanh: không thời hạn.

- Lĩnh vực kinh doanh: Sản xuất giường, tủ, bàn, ghế

- Người nộp hồ sơ của doanh nghiệp để liên hệ khi cần thiết: Lê Thị A, số điện thoại: 0912365999, email: lethia@gmail.com

Commented [T3]: Đúng thực tế đang sử dụng bao gồm đã ký kết HĐLĐ và chưa ký kết HĐLĐ.

Commented [T4]: Đề nghị cung cấp đúng, trường hợp không có thì bỏ trống

Commented [T5]: Ghi đầy đủ theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp, loại hình DN: Doanh nghiệp tư nhân, Công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên, Công ty trách nhiệm hữu hạn từ hai thành viên trở lên, Công ty cổ phần, Công ty hợp danh

Commented [T6]: Ghi cụ thể ngành sản xuất, kinh doanh chính

Commented [U7]: Ghi rõ Họ tên, Số điện thoại, email người nộp hồ sơ của Doanh nghiệp/tổ chức, để liên hệ khi cần

Báo cáo giải trình thay đổi nhu cầu sử dụng người lao động nước ngoài như sau:

1. Vị trí công việc đã được chấp thuận và sử dụng (2)

STT	Vị trí công việc	Số lượng vị trí đã được chấp thuận	Số lượng vị trí đã sử dụng	Số lượng vị trí công việc được chấp thuận nhưng không sử dụng (nếu có)	Lý do chưa sử dụng (nếu có)
I. Theo văn bản số 11709/SLĐTBXH-CSLĐ ngày 30 tháng 11 năm 2023 về việc chấp thuận vị trí công việc sử dụng người lao động nước ngoài (chi liệt kê các vị trí công việc đã được chấp thuận, còn thời hạn)					
1	Nhà quản lý	0	0	0	
2	Giám đốc điều hành	2	2	0	
3	Chuyên gia	0	0	0	
4	Lao động kỹ thuật	5	4	1	Trong công văn chấp thuận nhu cầu sử dụng lao động gồm: 05 chức danh:

Commented [U8]: Căn cứ văn bản đã được chấp thuận trước đó đang sử dụng đề nghị thay đổi

					<ul style="list-style-type: none"> - 01 kỹ thuật viên kiểm tra chất lượng (đã sử dụng) - 01 kỹ thuật viên đóng gói (đã sử dụng) - 01 kỹ thuật viên ván ép (đã sử dụng) - 01 kỹ thuật viên phun sơn (đã sử dụng) - 01 kỹ thuật viên thiết kế xưởng 2,3 được chấp thuận nhưng không sử dụng. Do cải tạo cơ cấu tổ chức và cải thiện quy trình công việc, chúng tôi tái cấu trúc bộ phận nhân sự và có nhu cầu tuyển dụng Giám đốc tài chính
II. Theo văn bản số/SLĐTĐBXH-CSLĐ ngày tháng năm về việc chấp thuận vị trí công việc sử dụng người lao động nước ngoài (chỉ liệt kê các vị trí công việc đã được chấp thuận, còn thời hạn)					
.....					
Tổng		07	06	01	

Commented [U9]: Căn cứ văn bản đã được chấp thuận trước đó đang sử dụng đề nghị thay đổi

Commented [T10]: Cung cấp thông tin nếu có nhu cầu đề nghị thay đổi, nếu không có thì bỏ trống

2. Vị trí công việc có nhu cầu thay đổi

2.1 Vị trí công việc 1: Giám Đốc điều hành

- Chức danh công việc: Giám đốc Tài chính

- Số lượng (người): 01 người

- Thời hạn làm việc từ: từ ngày 15/03/2024 đến ngày 14/03/2025

- Hình thức làm việc: Theo hợp đồng lao động

- Địa điểm làm việc : Lô AA đường số 11, Cụm công nghiệp Uyên Hưng, Phường Uyên Hưng, Thành phố Tân Uyên, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam.

- Lý do sử dụng người lao động nước ngoài:

Ví dụ: Công ty chúng tôi là doanh nghiệp vốn 100% nước ngoài chuyên Sản xuất giường, tủ, bàn, ghế. Công ty chúng tôi có nhu cầu tuyển dụng Giám đốc tài chính là người đứng đầu bộ phận tài chính của công ty và chịu toàn bộ trách nhiệm các vấn đề liên quan đến tài chính của công ty. Phân tích số liệu, thông tin để tìm ra hướng giải quyết trong vấn đề tài chính của doanh nghiệp. Kỹ năng phân tích càng chuyên nghiệp của trưởng phòng tài chính sẽ ảnh hưởng trực tiếp tới lợi ích cho công ty. Vì vậy vị trí này sẽ hỗ trợ đặc lực cho Tổng Giám đốc công ty trong quá trình duyệt báo cáo tài chính. Hay đưa ra quyết định liên quan đến chiến lược, kế hoạch tài chính lâu dài của doanh nghiệp. Nên công ty chúng tôi mong muốn tuyển dụng người nước ngoài phụ trách vị trí này.

+ Tình hình sử dụng người lao động nước ngoài tại vị trí công việc 1:

Ví dụ: Hiện tại, công ty có số lao động nước ngoài đang đảm nhiệm vị trí công

Commented [U11]: Vị trí mà Doanh nghiệp đang muốn thay đổi nhu cầu sử dụng từ vị trí công việc chưa sử dụng ở số 1, có thể đề nghị thay đổi thời gian làm việc dự kiến

Commented [U12]: Nêu rõ các lý do Doanh nghiệp thật sự cần thiết phải sử dụng người lao động nước ngoài

Commented [U13]: Nêu rõ thực tế số lượng vị trí công việc tương tự đang sử dụng tại Doanh nghiệp

việc Giám Đốc điều hành: 02 người, Chức danh công việc: 01 Giám đốc điều hành kinh doanh và 01 Giám đốc điều hành sản xuất.

Tình hình quản lý lao động nước ngoài, chế độ báo cáo, thực hiện các chế độ cho người nước ngoài, tham gia bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, khai báo tạm trú. Công ty đã quản lý tốt các lao động người nước ngoài trong năm vừa qua, đã đăng kí khai báo tạm trú theo đúng quy định, đồng thời Công ty cũng đã tham gia các bảo hiểm y tế, đóng thuế và thực hiện tốt các chế độ khác cho người nước ngoài. Công chúng tôi cũng đã báo cáo tình hình hoạt động doanh nghiệp từng năm theo đúng quy định của pháp luật.

+ **Mô tả vị trí công việc, chức danh công việc:** *Giám đốc Tài chính:*

Nắm bắt tình hình tài chính của Công ty.

Định hướng phát triển của dòng tiền, dự đoán xu hướng trong tương lai gần.

Tư vấn và phân tích kế hoạch tài chính.

Nghiên cứu về các số liệu tài chính để lập chiến lược dài hạn.

Chuẩn bị các phương án cho vấn đề rủi ro tài chính.

Kiểm tra và phê duyệt báo cáo tài chính định kỳ.

Quản lý việc kiểm toán và thống kê tài chính.

Quản lý ngân sách, cắt giảm các loại chi phí không cần thiết.

+ **Yêu cầu về trình độ:**

Ưu tiên ứng cử viên là người tốt nghiệp Đại học chuyên ngành quản trị kinh doanh, kinh tế, quản lý kinh tế hay các chuyên ngành liên quan.

Có Quyết định bổ nhiệm giữ chức vụ Giám đốc Tài chính trong Công ty.

Điều lệ Công ty hoặc quy chế hoạt động của Công ty có quy định.

Có đủ năng lực hành vi dân sự và không thuộc đối tượng bị cấm quản lý doanh nghiệp theo quy định của Luật Doanh nghiệp năm 2020.

+ **Yêu cầu về kinh nghiệm:**

Đã có kinh nghiệm làm việc tại vị trí tương đương từ đủ hoặc trên 03 năm.

Nắm rõ kiến thức về kinh tế như marketing, tài chính, hành chính, nhân sự, v.v.

+ **Lý do không tuyển người Việt Nam vào vị trí dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài:**

Ví dụ: Công ty chúng tôi ưu tiên lao động Việt Nam cho vị trí trên, do đó trong thời gian qua, Công ty đã đăng tuyển lao động Việt Nam vào vị trí Chức danh công việc Giám Đốc tài chính tại Trung Tâm Dịch vụ việc làm tỉnh Bình Dương (<https://vieclambinhduong.vn>) từ ngày 12/01/2024. Tuy nhiên đến thời điểm hiện tại vẫn chưa tuyển dụng được lao động Việt Nam đáp ứng yêu cầu công việc trên (có xác nhận của Trung tâm dịch vụ việc làm tỉnh Bình Dương theo công văn số 399/TTDVVL ngày 29/01/2024).

Vì vậy Công ty chúng tôi xin được phép tuyển dụng lao động nước ngoài vào vị trí Giám đốc điều hành, chức danh công việc Giám đốc Tài chính. Ngoài ra còn tạo cơ hội cho công nhân viên người Việt Nam có cơ hội được học hỏi, tiếp thu và trau dồi kiến thức từ cộng đồng nước ngoài. Mặt khác các lao động người nước ngoài có thể giao tiếp

Commented [U14]: Mô tả vị trí công việc, chức danh công việc làm những công việc, nội dung gì tại Doanh nghiệp

Commented [U15]: Chi rõ đối với vị trí công việc này Doanh nghiệp yêu cầu trình độ chuyên môn (bằng cấp, chứng chỉ, bản bằng gì) như thế nào? Các yêu cầu khác liên quan vị trí công việc

Commented [U16]: Yêu cầu về kinh nghiệm tương ứng với từng vị trí công việc đang giải trình (Điều 3 NĐ 152/2020/NĐ-CP (sửa đổi, bổ sung theo NĐ 70/2023/NĐ-CP))

Commented [U17]: Nêu rõ các lý do Doanh nghiệp không tuyển được người Việt Nam vào vị trí dự kiến sử dụng người lao động nước ngoài, kèm giấy tờ, thông tin chứng minh (nếu có)

và trao đổi trực tiếp với ban Giám Đốc Công ty và các cấp quản lý, thay mặt chủ Công ty quản lý bộ phận tài chính của mình theo đúng yêu cầu của Công ty.

2.2 Vị trí công việc 2: nội dung tương tự như 2.1 (nếu có nhu cầu thay đổi)

2.3 Vị trí công việc 3: nội dung tương tự như 2.1 (nếu có nhu cầu thay đổi)

Công ty TNHH AAA xin cam đoan những thông tin nêu trên là đúng sự thật. Nếu sai, Công ty TNHH AAA xin hoàn toàn chịu trách nhiệm trước pháp luật.

Đề nghị Sở Lao Động Thương Bình Và Xã Hội Tỉnh Bình Dương xem xét và chấp thuận.

Xin trân trọng cảm ơn!

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu:

ĐẠI DIỆN DOANH NGHIỆP/TỔ CHỨC

(ký, ghi rõ họ tên, đóng dấu)

Commented [T18]: Doanh nghiệp thực hiện như nội dung 2.1 (nếu có nhu cầu thay đổi)

Commented [U19]: Nội dung bắt buộc phải có

Commented [T20]: người đại diện pháp luật, nếu không phải thì là người đại diện hợp pháp của DN (giấy ủy quyền, giấy tờ chứng khác (nếu có))