

UBND TỈNH BÌNH DƯƠNG
SỞ LAO ĐỘNG - THƯƠNG BINH
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 11486 /SLĐTBXH-CSLĐ
V/v báo cáo tình hình tiền lương, tiền
thưởng và quan hệ lao động trong các
doanh nghiệp

Bình Dương, ngày 27 tháng 11 năm 2023

Kính gửi:

- Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã và thành phố;
- Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã và thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Dương.

Thực hiện Công văn số 5068/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 24/11/2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc tình hình tiền lương, tiền thưởng và quan hệ lao động trong các doanh nghiệp.

Trong bối cảnh thị trường năm 2023 còn nhiều biến động, tác động đến tình hình sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp cũng như việc làm, thu nhập của người lao động; đồng thời nắm tình hình thực hiện Pháp luật lao động tại các doanh nghiệp về việc nghỉ Tết, chi trả tiền lương năm 2023 và dự kiến thưởng Tết năm 2024, tổng hợp báo cáo Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân tỉnh. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Bình Dương đề nghị Ban Quản lý các Khu công nghiệp tỉnh; Ủy ban nhân dân và Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện một số nội dung sau:

1. Về thời gian nghỉ Tết:

Người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương những ngày Tết sau đây:

- Tết Dương lịch: 01 ngày (ngày 01 tháng 01 năm 2024).
- Tết Âm lịch: doanh nghiệp thực hiện chế độ ngày nghỉ Tết Nguyên đán phải đảm bảo quy định tại điểm b, Khoản 1 và Khoản 3 Điều 112 của Bộ luật Lao động.

2. Về thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng:

- Đề nghị các doanh nghiệp phối hợp, trao đổi với tổ chức công đoàn cơ sở rà soát lại hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy chế trả lương, quy chế thưởng để thực hiện chế độ tiền lương, tiền thưởng và các chế độ, chính sách khác đối với người lao động theo quy định, nội dung đã thỏa thuận; Xây dựng phương án thưởng theo kết quả sản xuất kinh doanh năm 2023 theo quy định của Pháp luật lao động.

- Sớm thông báo công khai cho người lao động trong doanh nghiệp biết về kế hoạch trả lương, trả thưởng cũng như các khoản trợ cấp, hỗ trợ khác trong dịp Tết (như: tặng quà tết, hỗ trợ tiền hoặc vé tàu xe cho người lao động về quê...), thời gian nghỉ Tết, nghỉ phép năm và thời điểm chi trả lương, thưởng trong dịp Tết Dương lịch



và Tết Nguyên đán năm 2024 để người lao động biết. Không để xảy ra tình trạng chậm thông báo hoặc thông báo nhưng chi trả không đúng, không đầy đủ... dẫn đến người lao động bức xúc phát sinh tranh chấp.

- Rà soát và thống kê, dự báo số lượng người lao động xa quê của doanh nghiệp ở lại ăn tết tại tỉnh Bình Dương.

- Trường hợp doanh nghiệp gặp khó khăn, vướng mắc cần trao đổi thông tin, đề nghị báo cáo về: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội, Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố, Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương (nơi doanh nghiệp đặt trụ sở) để cùng phối hợp, hỗ trợ giải quyết.

3. Doanh nghiệp thực hiện báo cáo tình hình lao động, tiền lương năm 2023 và dự kiến thưởng trong dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán năm 2024:

a) Các doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài nằm ngoài khu công nghiệp: báo cáo tình hình lao động, tiền lương, nợ lương (nếu có) năm 2023, dự kiến thưởng Tết năm 2024 cho người lao động, tình hình thực hiện các chính sách hỗ trợ khác đối với người lao động trong dịp Tết (nếu có) theo **biểu mẫu số 01 (đính kèm)** gửi về **Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Bình Dương (Tầng 6A, Trung tâm Hành chính tỉnh Bình Dương, phường Hòa Phú, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương, đồng thời gửi qua thư điện tử: phuongkhanhsld@gmail.com) trước ngày 15/12/2023.**

b) Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố (Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố), Ban Quản lý các Khu công nghiệp Bình Dương thực hiện khảo sát, nắm tình hình lao động, tiền lương, nợ lương (nếu có) năm 2023, dự kiến thưởng Tết năm 2024 cho người lao động, tình hình thực hiện các chính sách hỗ trợ khác đối với người lao động trong dịp Tết ở các doanh nghiệp thuộc quyền quản lý. Tổng hợp, báo cáo theo **mẫu số 2, 3 và 4 (đính kèm)** và gửi về **Sở Lao động – Thương binh và Xã hội Bình Dương (Tầng 6A, Trung tâm Hành chính tỉnh Bình Dương, phường Hòa Phú, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương, đồng thời gửi qua thư điện tử: phuongkhanhsld@gmail.com) trước ngày 20/12/2023.**

Biểu mẫu báo cáo các đơn vị và doanh nghiệp tải từ website của Sở theo địa chỉ: <https://soldtbxh.binhduong.gov.vn/Pages/Home.aspx>

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội rất mong sự phối hợp của Quý cơ quan, đơn vị và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh về việc nắm tình hình thực hiện Pháp luật lao động tại các doanh nghiệp về việc nghỉ Tết, chi trả tiền lương năm 2023 và dự kiến thưởng Tết năm 2024 để Sở tổng hợp báo cáo Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội và Ủy ban nhân dân tỉnh Bình Dương. *Th*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Tỉnh ủy;
- UBND tỉnh; } Thay báo cáo
- LĐLĐ tỉnh (ph/h);
- BGD Sở;
- Lưu: VP, CSLĐ (K.3000b).

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC



Phạm Văn Tuyên

- Số tháng doanh nghiệp nợ lương:
- Tổng số lao động bị nợ lương:
- Tổng số tiền nợ lương (1.000đ):
7. Các chính sách hỗ trợ khác đối với người lao động trong dịp Tết (nếu có):
8. Tình hình quan hệ lao động năm 2023
1. Đơn vị có tổ chức đối thoại tại nơi làm việc? <i>(Theo hình thức nào: Đối thoại định kỳ, đối thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên, tổ chức đối thoại vụ việc)</i>
2. Đơn vị có Thỏa ước lao động tập thể?
3. Số vụ tranh chấp lao động tập thể, cá nhân <i>(nếu có)</i>

Người báo cáo
(Ký ghi rõ họ,tên)

GIÁM ĐỐC
(Ký, đóng dấu ghi rõ họ,tên)





Biểu số 2. Tình hình tiền lương, tiền thưởng trong doanh nghiệp

TT	Chỉ tiêu	Tiền lương thực trả 2023 (tr.đ/tháng)					Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Dương lịch năm 2024					Dự kiến thưởng người lao động dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn năm 2024				
		Tổng số doanh nghiệp có báo cáo lương	Tổng số lao động (người)	Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất	Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Doanh nghiệp có dự kiến thưởng			Số doanh nghiệp chưa có dự kiến thưởng	Doanh nghiệp có dự kiến thưởng				
								Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người)		Tổng số doanh nghiệp	Tổng số lao động (người)	Mức thưởng dự kiến (tr.đ/người)		
Loại hình doanh nghiệp						Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất		Bình quân	Cao nhất	Thấp nhất				
1	Công ty TNHH MTV do NN nắm giữ 100% vốn điều lệ															
2	Công ty có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước															
3	Doanh nghiệp dân doanh															
4	Doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài															
Chung:																

*Ghi chú: Nêu rõ tên, địa chỉ doanh nghiệp có mức lương, thưởng cao nhất và thấp nhất

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày.... tháng..... năm.....
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)



Biểu số 3. Tình hình nợ lương năm 2023 của doanh nghiệp

Chi tiêu	Số doanh nghiệp nợ lương		Số người lao động bị nợ lương		Số tiền lương bị nợ (1.000đ)	
	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết	Đã giải quyết	Chưa giải quyết
Loại hình doanh nghiệp						
Chung						
1. Chia theo nguyên nhân:						
- Doanh nghiệp gặp khó khăn buộc phải tạm ngừng hoạt động						
- Doanh nghiệp giải thể, phá sản, chấm dứt hoạt động						
- Khác						
2. Chia theo ngành nghề:						
- Dệt may						
- Da giày						
- Chế biến thủy sản						
- Chế biến gỗ						
- Khác						
3. Chia theo loại hình:						
- Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ						
- Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước						
- Doanh nghiệp dân doanh						
- Doanh nghiệp FDI						

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

ngày.... tháng..... năm.....
Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)



Biểu số 4. Tình hình quan hệ lao động năm 2023

	Chỉ tiêu	Tổng số	Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh	Doanh nghiệp FDI
1	Đôi thoại tại nơi làm việc				
1.1	Số DN tổ chức đôi thoại định kỳ				
1.2	Số DN tổ chức đôi thoại khi có yêu cầu của một hoặc các bên				
1.3	Số DN tổ chức đôi thoại vụ việc				
2	Số thỏa ước lao động tập thể tiếp nhận trong năm				
2.1	Số TULĐTT doanh nghiệp				
2.2	Số TULĐTT ngành (*)				
2.3	Số TULĐTT nhiều doanh nghiệp (*)				
3	Số vụ tranh chấp lao động, đình công				
3.1	Số cuộc TCLĐ cá nhân				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.2	Số cuộc TCLĐ tập thể về lợi ích				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.3	Số cuộc TCLĐ tập thể về quyền				
	- Số vụ hòa giải thành				
3.4	Số cuộc đình công				

Người lập biểu
(Ký và ghi rõ họ tên)

....., ngày.... tháng..... năm 2023

Thủ trưởng đơn vị
(Ký tên, đóng dấu)

*Ghi chú: Đối với TULĐTT ngành, nhiều doanh nghiệp phản ánh tổng số doanh nghiệp tham gia ký kết.